



**UNIVERSIDADE  
FEDERAL DO DELTA  
DO PARNAÍBA**

# **PLANO DE GESTÃO DE RISCOS:**

**UFDPAr**

**Pró-Reitoria de Pós-Graduação,  
Pesquisa e Inovação - PROPOPI**

**PARNAÍBA, 2022**

## **ROL DE RESPONSÁVEIS**

**Prof. Dr. Daniel Fernando Pereira Vasconcelos** – Pró-Reitor de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação

**Profa. Dra. Lorena Sousa Soares** – Coordenadora de Pós-Graduação *Latu Sensu*

**Prof. Dr. Baldomero Antonio Kato da Silva** – Coordenador de Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*

**Prof. Dr. Manoel Dias de Souza Filho** – Coordenador de Pesquisa da Graduação

**Prof. Dr. Giovanni Rebouças Pinto** – Coordenador de Inovação e Propriedade Intelectual

**Anderson Velany Masullo Vieira** – Secretário

## SUMÁRIO

1. Apresentação do Setor.....	04
2. Objetivos e Metas.....	05
3. Estratégia e Desempenho do Setor.....	06
4. Diagnóstico do Setor.....	07
5. Resultados.....	11
6. Considerações Finais.....	13

## 1. APRESENTAÇÃO DO SETOR

A **Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI)** é responsável por estabelecer diretrizes e metas referentes à política de pós-graduação, pesquisa e inovação tecnológica da UFDFPar, promovendo suporte aos cursos de pós-graduação e assessorando a comunidade acadêmica nos assuntos relativos à pesquisa científica e tecnológica. Organiza-se internamente pelas seguintes Coordenações: Coordenação de Pesquisa da Graduação, Coordenação de Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, Coordenação de Pós-Graduação *Latu Sensu* e Coordenação de Inovação e Propriedade Intelectual. A PROPOPI localiza-se no Bloco 03, Setor II, 3º pavimento, Lado Oeste, Sala 01.

Na pós-graduação *stricto sensu*, desenvolve ações de gestão acadêmica dos programas, além de apoio financeiro através da gerência de recursos dos Programas de Pós-Graduação e de bolsas de estudo aos alunos de mestrado e doutorado. Tem como meta permanente a ampliação e permanência do corpo discente, a internacionalização, e o atendimento às diretrizes da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES).

No campo da pós-graduação *latu sensu*, incentiva a implantação de formação continuada, cursos de especialização, aperfeiçoamento, residências médicas, residências em outras áreas da saúde/multiprofissionais e cursos de atualização, desenvolvendo e promovendo ações que culminem em avanços nos conhecimentos das áreas atendidas.

As atividades de pesquisa são voltadas à otimização da aplicação dos recursos estruturais, pessoais e materiais no desenvolvimento de ações que ampliem a realização, aplicabilidade e inserção social das pesquisas desenvolvidas na UFDFPar, oferecendo suporte a pesquisadores e alunos de iniciação científica e tecnológica, bem como participando de projetos e programas de cooperação técnico-científica em parceria com outras instituições e agências de fomento.

No que tange à inovação tecnológica e propriedade intelectual, além da implantação de ações para proteção intelectual, a PROPOPI é responsável pelo gerenciamento do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT), bem como pelo incentivo à incubação de empresas, promovendo integração entre a universidade e setores produtivos da sociedade.

Em todas as ações das Coordenações vinculadas à pró-reitoria, busca-se sempre interlocução com agências de fomento estaduais e federais por meios institucionais ou incentivando-se os pesquisadores à inscrição em editais, bem como promovendo políticas próprias para fortalecimento das ações relacionadas às atribuições da PROPOPI.

Sob a gestão da PROPOPI, mas operando de forma independente e autônoma, estão vinculados os Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos (CEP-UFDFPar) e o Comitê de Ética no Uso de Animais (CEUA-UFDFPar).

## **2. OBJETIVO E METAS**

### **Objetivo**

Seguir a Missão e Visão da UFDPAr, através de ações estratégicas para a promoção da pós-graduação, pesquisa e inovação tecnológica da instituição, utilizando recursos humanos, infraestrutura, políticas de apoio e tecnologia da informação.

### **Metas**

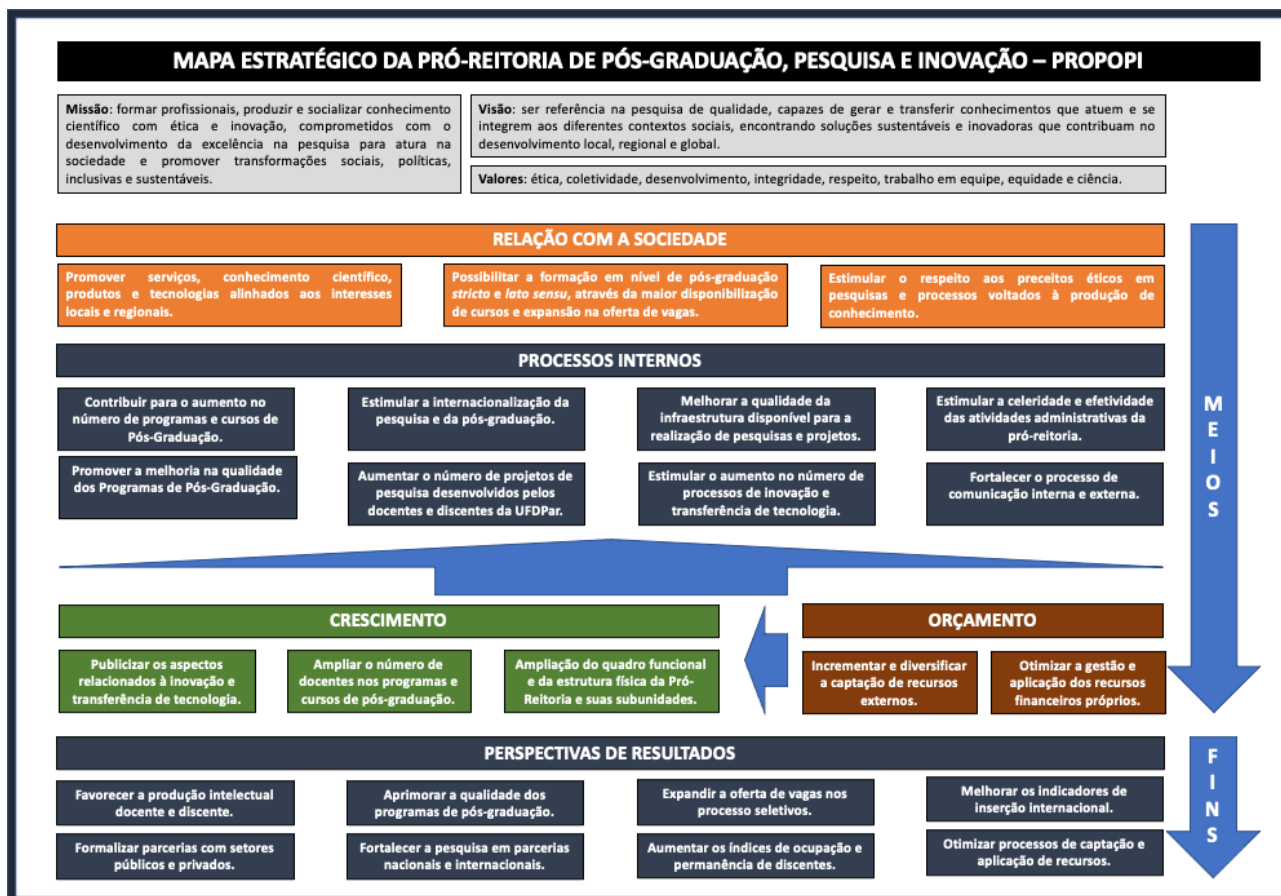
Promoção das atividades de pós-graduação *Stricto* e *Lato Sensu*, através da ampliação de oferta de cursos, incentivo à melhoria da qualidade de ensino, produção intelectual e estruturas associadas.

Promoção das atividades de pesquisa via otimização dos recursos disponíveis e incentivo à participação de docentes e discentes nos editais e programas disponibilizados.

Promoção de inovação tecnológica e estabelecimento de parcerias entre a universidade e setores produtivos da sociedade.

### 3. ESTRATÉGIA E DESEMPENHO DO SETOR

A estratégia do setor encontra-se no Mapa Estratégico disponibilizado a seguir. O desempenho do setor pode ser visualizado no Relatório de Gestão 2021, anteriormente disponibilizado por esta Pró-Reitoria.



#### 4. DIAGNÓSTICO DO SETOR

O diagnóstico da Unidade foi elaborado através da metodologia “Matriz SWOT”, conforme orientações recebidas. Para melhor entendimento e direcionamento das ações, as matrizes foram divididas pelas subunidades vinculadas à Pró-Reitoria, e seguem abaixo.

#### **MATRIZ SWOT – COORDENAÇÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU***

<b>AMBIENTE INTERNO</b>
<b>FORÇAS</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Qualidade da infraestrutura;</li><li>• Qualificação do corpo docente dos PPGs;</li><li>• Parcerias com grupos de pesquisas e instituições;</li><li>• Facilidade de comunicação com grupo de coordenadores e docentes;</li><li>• Formação acadêmica alinhada com as linhas de pesquisa desenvolvidas;</li><li>• Potencial de inovação tecnológica.</li></ul>

<b>AMBIENTE INTERNO</b>
<b>FRAQUEZAS</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ausência de ferramentas de ampla acessibilidade com disponibilização das informações sobre os grupos, suas atividades e recursos;</li><li>• Baixo conhecimento sobre o perfil dos discentes ingressantes nos PPGs;</li><li>• Falta de cultura de auto-avaliação;</li><li>• Dificuldade de manutenção do corpo docente permanente;</li><li>• Dificuldade em acompanhar as atividades desenvolvidas pelos egressos.</li></ul>

<b>AMBIENTE EXTERNO</b>
<b>OPORTUNIDADES</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Atualidade nas linhas de pesquisa desenvolvidas;</li><li>• Localização geográfica institucional, possibilitando a oferta de novos cursos de PG;</li><li>• Disponibilização de editais institucionais próprios de incentivo à publicação;</li><li>• Política institucional de bolsas de incentivo aos discentes;</li><li>• Possibilidade de intercâmbios para alunos e professores;</li><li>• Relevância social e econômica regional das pesquisas desenvolvidas.</li></ul>

<b>AMBIENTE EXTERNO</b>
<b>AMEAÇAS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indisponibilidade de verba externa para pesquisas;</li> <li>• Número pequeno de novos docentes solicitando credenciamento nos PPGs;</li> <li>• Dificuldade na aquisição de insumos para pesquisa e na manutenção de equipamentos, dependentes de processos licitatórios lentos e excessivamente burocratizados;</li> <li>• Orçamento de apoio dependente de fatores variáveis (arrecadação, aprovação orçamentária federal; vinculação constitucional da receita);</li> <li>• Baixa concorrência nas últimas seleções discentes.</li> </ul>

### **MATRIZ SWOT – COORDENAÇÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU***

<b>AMBIENTE INTERNO</b>
<b>FORÇAS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autonomia da PROPOPI na gestão de processos internos;</li> <li>• Conhecimento técnico e experiência da coordenadora com cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i>;</li> <li>• Resoluções e minutas da pós-graduação <i>Lato Sensu</i> aprovadas e/ou em processo de leitura e aprovação;</li> <li>• Primeiro Programa de Residência Multiprofissional em Área Profissional da Saúde ofertado fora da capital do Estado, com 1ª turma ofertada em 2016 com 12 bolsas financiadas pelo Ministério da Educação para os seguintes núcleos profissionais: Enfermagem, Farmácia, Fisioterapia e Psicologia;</li> <li>• Oferta da 2ª turma do Curso de Especialização (na modalidade gratuita) em Gestão de Negócios e Empreendedorismo com oferta de 44 vagas.</li> </ul>

<b>AMBIENTE INTERNO</b>
<b>FRAQUEZAS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Baixa adesão e participação dos professores nos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> (especializações e residências), exercendo cargo de: coordenação, subcoordenação, docência, tutoria, orientação de TCC/TCR, etc;</li> <li>• Cargo de coordenação dos cursos de pós-graduação (especializações gratuitas e residências) não ser cargo comissionado;</li> <li>• Não definição na Resolução de carga horária docente das horas dispensadas nos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> (especializações gratuitas e residências);</li> <li>• Ausência de plano de oferta de bolsas para tutores e preceptores das residências.</li> </ul>



<b>AMBIENTE EXTERNO</b>
<b>OPORTUNIDADES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convênio estabelecido entre FADEX e UFDPAr;</li> <li>• Procura (via e-mail da coordenação da pós-graduação <i>Lato Sensu</i>) por alunos egressos e profissionais por oferta de cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> nas áreas da Administração, Pedagogia e Licenciaturas;</li> <li>• Possibilidade do estabelecimento de contratos e convênios com demais IES ou instituições para oferta de cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i>, como UESPI, IFPI, SEBRAE, SENAI, SESI, HEDA, PMP, etc.</li> </ul>

<b>AMBIENTE EXTERNO</b>
<b>AMEAÇAS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instabilidade do sistema acadêmico (SIGAA) na gestão de cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i>;</li> <li>• Ausência de treinamento da UFPI para nova coordenação do setor de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> da UFDPAr;</li> <li>• Falta de comunicação direta com a Comissão Nacional das Residências em Saúde.</li> </ul>

## MATRIZ SWOT – COORDENAÇÃO DE PESQUISA DA GRADUAÇÃO

Análise SWOT	
Ambiente Interno	<p style="text-align: center;"><b>Forças</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capacidade de comunicação interna</li> <li>✓ Qualidade dos recursos humanos envolvidos nos processos</li> <li>✓ Desenvolvimento de processos internos em ambiente virtual</li> <li>✓ Capacidade de execução de processos internos</li> <li>✓ Fácil identificação e registro de projetos de pesquisa desenvolvidos na instituição</li> </ul>
	<p style="text-align: center;"><b>Fraquezas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Dificuldade de captação de recursos financeiros internos para o desenvolvimento de projetos de pesquisas</li> <li>✓ Quadro funcional reduzido</li> <li>✓ Estrutura física em construção</li> <li>✓ Dificuldade de estabelecer metas de longo prazo</li> </ul>
Ambiente Externo	<p style="text-align: center;"><b>Oportunidades</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capitação de recursos financeiros junto aos órgãos de fomento Municipais, Estaduais e Federais</li> <li>✓ Ampliação do quadro funcional</li> <li>✓ Implantação de Software para gerenciamento de processos</li> <li>✓ Intercambio com outras Instituições de Ensino Superior</li> <li>✓ Ampliação da estrutura física da coordenação</li> </ul>
	<p style="text-align: center;"><b>Ameaças</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Dificuldade de captação de recursos financeiros externos para o desenvolvimento de projetos de pesquisas</li> <li>✓ Perda de funcionários para outros setores por sobrecarga de trabalho</li> <li>✓ Crescente demanda dos pesquisadores da instituição junto a Coordenação de Pesquisa</li> <li>✓ Aumento da demanda de outros setores da instituição junto a Coordenação de Pesquisa</li> <li>✓ Diminuição de políticas externas de incentivo à pesquisa</li> </ul>

## MATRIZ SWOT – COORDENAÇÃO DE INOVAÇÃO E PROPRIEDADE INTELECTUAL

	Aspectos Positivos	Aspectos Negativos
Fatores Internos	<p><b>Forças</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Autonomia da PROPOPI na gestão dos processos internos;</li> <li>Criação do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) e aprovação do seu Regimento Interno;</li> <li>Nomeação da Comissão de elaboração da minuta da Política de Inovação da UFDFPar;</li> <li>Realização de treinamento, com foco na difusão da cultura de inovação e do empreendedorismo para a comunidade acadêmica e público externo;</li> <li>Incentivo à Iniciação Tecnológica na Graduação, com a abertura do Edital N° 03/2022-PIBITI 2022/2023;</li> <li>Parcerias com o Sebrae e FAPEPI, instituições promotoras da inovação e do empreendedorismo no Estado.</li> </ul>	<p><b>Fraquezas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Baixa adesão da comunidade universitária nos eventos internos de inovação e empreendedorismo;</li> <li>Ausência da análise da minuta da Política de Inovação pelo Colegiado Superior competente;</li> <li>Ausência de Editais internos para o apoio de projetos (exceto bolsa) de inovação tecnológica;</li> <li>Ausência de definição do fluxo processual para submissão das solicitações de depósito ou registro de ativo de propriedade intelectual;</li> <li>Ausência de Convênio ou Acordo de Parceria para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, mediados pelo NIT-UFDFPar;</li> <li>Ausência de depósito ou registro de ativo de propriedade intelectual, sob a responsabilidade do NIT-UFDFPar.</li> </ul>
Fatores Externos	<p><b>Oportunidades</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aprovação da Lei Estadual nº7.511/2021, que dispõe sobre medidas de incentivo à inovação e à pesquisa científica e tecnológica;</li> <li>Abertura de Editais, regionais e nacionais, direcionados à inovação e ao empreendedorismo;</li> <li>O estabelecimento de parcerias com instituições do setor produtivo para o desenvolvimento de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, com vistas ao desenvolvimento que vise a transferência de tecnologia;</li> <li>A promoção de capacitação de recursos humanos e a disseminação da cultura de inovação e do empreendedorismo para a comunidade acadêmica e público externo;</li> <li>Perspectiva de concurso público para técnicos administrativos especialistas em propriedade intelectual e transferência de tecnologia, que contribuirão para a ampliação do quadro de pessoal da instituição e, em particular, do NIT-UFDFPar.</li> </ul>	<p><b>Ameaças</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ausência de financiamento externo para manutenção de bolsas de Iniciação Tecnológica;</li> <li>Corte no orçamento destinado à UFDFPar, com prejuízo às políticas internas de fomento à inovação;</li> <li>Desconhecimento das competências e atribuições do NIT-UFDFPar por parte da comunidade universitária e do ecossistema de inovação local;</li> <li>Ausência de verbas nas empresas privadas locais para o desenvolvimento de Acordo de Parceria para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação com transferência de recursos;</li> <li>Falta de alinhamento das linhas de pesquisa tecnológica desenvolvidas na UFDFPar com as atividades do setor produtivo local.</li> </ul>

## MATRIZ SWOT – COMITÊ DE ÉTICA EM PESQUISA

Análise SWOT	
Ambiente Interno	<p><b>Forças</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capacidade de comunicação interna</li> <li>✓ Qualidade dos recursos humanos envolvidos nos processos</li> <li>✓ Desenvolvimento de processos internos em ambiente virtual</li> <li>✓ Capacidade de execução de processos internos</li> </ul>
	<p><b>Fraquezas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Quadro funcional reduzido</li> <li>✓ Estrutura física insuficiente</li> <li>✓ Participação discreta dos Representantes de Participantes de Pesquisa (RPP)</li> </ul>
Ambiente Externo	<p><b>Oportunidades</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aumento do quadro funcional</li> <li>✓ Ampliação da estrutura física do CEP-UFDFPar</li> <li>✓ Implementação de sinalização externa para acesso ao CEP, conforme estabelecido na Norma de Procedimentos CNS nº 006 de 2009</li> <li>✓ Desenvolvimento de ações que aprofundem a participação dos representantes de Participantes de Pesquisa (RPP) nas atividades do CEP-UFDFPar</li> </ul>
	<p><b>Ameaças</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Perda de funcionários para outros setores por sobrecarga de trabalho</li> <li>✓ Crescente demanda dos pesquisadores da instituição junto a CEP-UFDFPar</li> <li>✓ Falta de sinalização externa para acesso ao CEP, conforme estabelecido na Norma de Procedimentos CNS nº 006 de 2009</li> </ul>

## 5. RESULTADOS

Considerando-se ser este o plano de gestão inicial da PROPOPI, os resultados das ações de exercícios anteriores encontram-se no Relatório de Gestão 2021. Desta forma, elencamos a seguir as ações a serem direcionadas para resolução/minimização dos inconvenientes apontados nas matrizes de diagnóstico das subunidades deste pró-reitoria:

### **Resultados Coordenação *Stricto Sensu*:**

- Aumento da integração entre os grupos de pesquisa dos professores das pós-graduações;
- Implantação de ferramentas para conhecimento do perfil do ingressante;
- Programas de conscientização sobre a relevância da avaliação institucional;
- Incentivo à produção docente;
- Cadastro para acompanhamento das atividades dos egressos;
- Estratégias para captação de fomentos e financiamentos para pesquisas;
- Acompanhamento dos processos de compra e licitação para manutenção de equipamentos.

### **Resultados Coordenação *Lato Sensu*:**

- Aumento da adesão e da participação dos professores nos cursos de pós-graduação *Lato Sensu* (especializações e residências);
- Organização de um plano de oferta de bolsas para tutores e preceptores das residências;
- Capacitação de coordenadores, subcoordenadores e secretários dos cursos de pós-graduação *Lato Sensu* quanto ao uso, manuseio e gestão do sistema acadêmico SIGAA (módulos *Lato Sensu* e Residências);
- Criação da Comissão de Residência Multiprofissional (COREMU) da UFDPAr.

### **Resultados Coordenação de Pesquisa da Graduação:**

- Estratégia para melhorar a captação de fomento e financiamento de pesquisas;
- Otimização da estrutura física e ampliação do quadro funcional da Pró-Reitoria;
- Gestão voltada a compromissos de apoio a metas de longo prazo;
- Otimização da comunicação junto à comunidade acadêmica e aos demais setores da instituição.

### **Resultados Coordenação de Inovação e Propriedade Intelectual:**

- Otimização da comunicação com a comunidade universitária, a fim de aumentar a adesão aos eventos internos de inovação e empreendedorismo;
- Melhorar a tramitação das resoluções e regulamentos nos colegiados superiores;
- Melhor gerenciamento do fluxo de processos relativos à inovação tecnológica;
- Estimular a realização de convênios, acordos e parcerias que culminem em processos de inovação tecnológica;
- Estratégias para melhorar a captação de recursos direcionados aos processos de inovação tecnológica;

### **Resultados Comitê de Ética em Pesquisa:**

- Reorganização do quadro funcional para disponibilização de funcionário exclusivo do CEP;
- Otimização da estrutura física;
- Política de conscientização da importância da participação do representante da sociedade no CEP;
- Otimização da comunicação junto à comunidade acadêmica e aos demais setores da instituição.
- Reorganização do ambiente externo para cumprimento das normas de sinalização e acesso ao CEP.

## 6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os resultados das ações da PROPOPI/UFDFPar até o momento indicam incremento da qualidade e quantidade da produção científica, captação de recursos, projetos de pesquisa e Pós-Graduação *Stricto* e *Lato Sensu*. Por outro lado, é necessário avançar no cenário da inovação e propriedade intelectual da instituição, criando um ambiente favorável para o desenvolvimento e defesa da propriedade intelectual e da propriedade industrial, fruto das pesquisas e parcerias entre a UFDFPar e parceiros.

Neste sentido, a PROPOPI vem rastreando oportunidades de financiamento nas diferentes agências de suporte nacionais e internacionais, ações importantes para agregar ganhos a sua cadeia de valor, fortalecendo o processo gerencial e contribuindo com a missão e visão da UFDFPar.

Outrossim, ressaltamos a importância do tratamento das fraquezas e ameaças elencadas pelo grupo de responsáveis pela Unidade, no sentido de sanarmos as fragilidades identificadas e progredirmos no cumprimento das metas estabelecidas.